

## Отчет о деятельности Первичной Профсоюзной организации работников МБДОУ «Д/с №33 «Незабудка» г. Альметьевска» за 2022 год

### Повестка дня:

1. Итоги выполнения «Коллективного договора 2021-2023 гг.» за 2022 год;
2. Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор на 2021-2023 гг.;
3. План работы ППО на 2023 год;
4. Утверждение Сметы доходов и расходов ППО на 2023 год.

1. Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная Профсоюзная Организация является структурным звеном организации Профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности ППО руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать материальную помощь.

Коллективный договор 2021- 2023 гг. был зарегистрирован в ГКУ «Центр занятости населения» г. Альметьевск от 27.04.2021 г. под №167, Совет профсоюзных организаций работников дошкольных учреждений Альметьевского района и г. Альметьевска от 27.04.2021 г. под №58.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников ДОУ (нормы и оплата труда, вопросы по ОТ, организация оздоровления и отдыха работников).

Общая численность работников составляет 55 человек (из них 6 сотрудников находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком и 2 являются совместителями).

За 2022 год в профсоюз было принято 12 человек (из них: 4 педагога и 8 обслуживающий персонал).

В связи с увольнением по инициативе работника выбыло 15 человек.

Для оперативного учета членов профсоюза работает электронная база данных «1С Тонкий клиент».

В состав профсоюзного комитета входит 5 членов профсоюза:

Губайдуллина Е.П. – председатель ППО;

Лапшина Е.В. – зам. председателя ППО;

Шаронова А.А., Лаврентьева Л.А., Магизова С.Н. – члены профсоюзного комитета.

В состав контрольно – ревизионной комиссии входят 3 члена профсоюза:

Гайсина А.Р. – председатель комиссии;

Идрисова Л.Р., Замалиева А.А. – члены комиссии.

В состав комиссии по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе входят 3 члена профсоюза:

Ахмадиева Г.И. – председатель комиссии;

Бурханова Д.Р., Маннанова М.Л. – члены комиссии.

В состав комиссии по жилищно – бытовым вопросам входят 2 члена профсоюза:

Галлямова А.Р. – председатель комиссии;

Сафиуллина Л.Р. – член комиссии.



В состав комиссии по распределению и использованию премиальной части входят 5 членов профсоюза:

Чайникова Н.Н. – председатель комиссии;  
Губайдуллина Е.П. – председатель ППО;  
Лапшина Е.В. – зам. председателя ППО;  
Саримова Г.Р., Суворова Л.Р. – члены комиссии.

Уполномоченным по охране труда является 1 член профсоюза – Шаронова А.А.

Практически все сотрудники ДОО пользуются социальными льготами, которые предоставляются им в соответствии с Коллективным договором.

В период с 01.01.2022 – по 31.12.2022 гг. 50 членов профсоюза воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам, из них:

- «мамин день» - 33 чел.;
- бракосочетание работника – 2 чел.;
- бракосочетание детей – 2 чел.;
- смерть близких родственников – 6 чел.;
- родителям первоклассников «1 Сентября» - 6 чел.;
- юбилеям – 1 чел.

Количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска составило 17 человек, а также 3 сотрудника получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

Количество работников, получивших оплату за вредные условия труда (до 12%) составило 35 человек.

1 сотрудник получили материальное вознаграждение в размере 1 000 (одна тысяча) рублей в связи с юбилейной датой (50 и 60 лет).

6 работников воспользовались отдыхом по республиканской программе «Профсоюзный уик – энд».

По охране труда в ППО были проведены следующие мероприятия:

- 57 сотрудников прошли профилактический медицинский осмотр;
- 5 сотрудников ДОО обучено по охране труда;
- проведены инструктажи со всеми сотрудниками ДОО по технике безопасности и пожарной безопасности.

На проведение мероприятий по ОТ из профсоюзного бюджета в 2022 году было израсходовано 4 187,00 (четыре тысячи сто восемьдесят семь) рублей 00 копеек.

## 2. Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор на 2021-2023 гг.

Предметом дополнительного соглашения является:

**В разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».**

**П.2.1.5. второй абзац** изложить в следующей редакции «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

**В разделе V «Охрана труда и здоровья».**

**П.5.1.2.** изложить в следующей редакции «Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ».

**П.5.1.3.** изложить в следующей редакции «Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ».

**П.5.1.5.** изложить в следующей редакции «Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов



(комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

**П.5.1.13.** первый абзац изложить в следующей редакции «Обеспечивает выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

**П.5.1.15.** изложить в следующей редакции: «Обеспечивает за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

**П.5.1.19.** изложить в следующей редакции «Создать на паритетной основе совместно с профсоюзным комитетом комиссию по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда».

#### **Приложение № 1. Правила внутреннего трудового распорядка.**

**Раздел 5 «Рабочее время»** дополнить пунктом 5.10. следующего содержания: «К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений,
- других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родителю, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ).

#### **Раздел 7 «Время отдыха».**

**Пункт 7.1.13.** дополнить новым случаем «В соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляется отпуск до 14 календарных дней в году».

#### **Приложение № 8.**

**«Список рабочих мест, на которых работникам установлен дополнительный отпуск за наличие вредных и (или) опасных производственных факторов»** изложить в следующей редакции:

Номер п/п	Наименование рабочего места	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Старшая медсестра	10
2.	Медсестра	10
3.	Медсестра - ортопист	10



Дополнительный отпуск предоставляется по итогам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

### 3. План работы ППО на 2023 год.

В течение 2023 года запланировано проведение и организация таких праздничных мероприятий, как: «День дошкольного работника», «Новый год», День Защитника отечества, Международный женский день «8 Марта», поздравление пенсионеров и ветеранов педагогического труда, поздравление юбиляров.

Наши сотрудники ежегодно являются активными участниками спортивных мероприятий и в рамках проекта «Здоровье – 2023».

Так же в 2023 году продолжается реализация республиканских и территориальных проектов «Профсоюзный уик – энд», «Путевка за полцены» и «За здоровьем в Крым».

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза продлить подписку на периодические профсоюзные издания газеты «Мой профсоюз», «Новое слово» и «Солидарность».

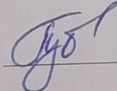
### 4. Утверждение Сметы доходов и расходов ППО на 2023 год.

Формирование средств профсоюзной организации происходит ежемесячно за счет профсоюзных вычетов в размере 1% из заработной платы каждого члена профсоюзной организации.

Использование происходит в соответствии со сметой, которая утверждается на заседании профсоюзного комитета.

По предварительным подсчетам членские взносы за 2023 год составят 67 000 (шестьдесят семь тысяч) рублей, которые будут распределены следующим образом:

- Материальная помощь членам профсоюза – 10 000 (десять тысяч) рублей;
- Информационная работа – 2 000 (две тысячи) рублей;
- Культурно – массовые мероприятия, всего – 45 000 (сорок пять тысяч) рублей, в т.ч.:
- «День дошкольного работника» – 20 000 (двадцать тысяч) рублей;
- «Новый год» - 14 000 (четырнадцать тысяч) рублей;
- «День защитника отечества» - 1 000 (одна тысяча) рублей;
- «8 Марта» - 10 000 (десять тысяч) рублей.
- Работа с ветеранами (работающими) – 7 000 (семь тысяч) рублей;
- Спортивно – массовые мероприятия – 1 000 (одна тысяча) рублей;
- Хозяйственные расходы (канц. товары) – 1 000 (одна тысяча) рублей;
- Проведение конкурсов – 1 000 (одна тысяча) рублей.

Председатель ПО  /Е.П. Губайдуллина/